

Objav možnosti škôl spoločnosti

**ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ®**

Ak hľadáte pre svoje dieťa školu, ktorá sa stane jeho priateľom, rozvinie jeho talent, podporí nadanie a kreativitu, zdokonalí schopnosti, poskytne nadštandardné podmienky pre štúdium, osobnostný rast a garanciu zamestnania – **ste na správnom mieste!**



#### Ponuka odborov:

- hutník operátor\*
- mechanik strojov a zariadení\*
- mechanik elektrotechnik
- mechanik mechatronik
- obrábač kovov

\*s možnosťou športovej prípravy:  
futbal, ľadový hokej

#### Ponuka profilácií:

- šport\*
- informatika
- anglický jazyk

\*športy: futbal, golf, ľadový hokej,  
biatlon, cyklistika, kolky

Staň sa členom nášho víťazného tímu!

ssosh@ssosh.sk  
www.ssosh.sk



sgzp@sgzp.sk  
www.sgzp.sk



## Stážujte a súťažte,

# radia študentom veľké spoločnosti

Zahraničná stáž či umiestnenie v celoslovenskej alebo medzinárodnej súťaži. Ak ste študentom a máte také možnosti - využite ich, radia veľké firmy. To všetko môže totiž v budúcnosti zaväzť vo váš prospech, keď sa budete uchádzať o prácu.

Riešenie problému z praxe, nové skúsenosti, uznanie a ocenenie. Študenti, ktorí všetko vymenované zažijú na celoslovenských i medzinárodných študentských súťažiach, sú ostrielanejší a pre svojho budúceho zamestnávateľa aj atraktívnejší. Jednou z takých je aj súťaž zameraná na vytvorenie návrhov udržateľných stavieb tak, aby spĺňali aktívne štandardy. „Súťažou oslovujeme vysokoškolákov, ktorí si tak môžu zmerať sily v medzinárodnej konkurencii, so študentmi z Českej republiky, Rakúska aj zo Švajčiarska,“ vysvetľuje Klára Bukolská zo spoločnosti VELUX. Počas aktívnej účasti na súťažiach sa študenti môžu aj čo-to priučiť.

„Súčasťou súťaže bol bezplatný seminár. Prihlásilo sa naň 25 slovenských študentov,“ dodáva Bukolská. Seminár s celodenným programom ich oboznámil s podmienkami súťaže a s témou aktívneho domu a denného svetla. Hovoríme totiž o súťaži, ktorá je zameraná na kreovanie projektov, ktoré by podporili udržateľný rozvoj obcí v prímestských oblastiach. „Je to druhá súťaž tohto typu, do ktorej som sa zapojila, a dúfam, že mi to aspoň trochu pomôže do budúcnosti, keď sa budem uchádzať o prácu,“ povedala účastníčka súťaže, študentka Tatiana Dunajská z Fakulty architektúry STU v Bratislave.

Súťaže pritom niektoré veľké spoločnosti vnímajú aj ako možnosť podchytiť si budúcich zamestnancov, kým ešte študujú. „Práve preto uvažujeme o zorganizovaní ďalšieho ročníka študentskej súťaže pre mladých vývojárov. V tejto oblasti totiž dlhodobo pocítujeme akútny nedo-

statok ľudských zdrojov,“ povedla Zuzana Šimonovičová manažérka pre ľudské zdroje Protherm Production.

Pravidelne cestujú po celom Európe a do Číny. Rokujú s učiteľmi, často so svetovými hráčmi. Bez perfektnej angličtiny sa nezaobídu. Služi na dhovorení sa s kolegami z iných dcérskych spoločností koncernu, s dodávateľmi v rámci Európy i Ázie aj s centrálnymi manažmentom. Komunikujú aj v nemčine, lebo ich materská spoločnosť pochádza z Nemecka. Práve do takejto práce môže zamieriť aj čerstvý absolvent. Ale iba v prípade, že je jazykovo zdatný. A ako firma zistí, že naozaj je? „U absolventov si v prvom rade všimame, či u počas štúdia absolvovali pobyt a stáže v zahraničí. Ak áno predpokladáme, že sú jazykovo zdatnejší a voláme ich na pohovor,“ vysvetľuje Jana Kružichová, riaditeľka oddelenia nákupu spoločnosti Protherm Production. (VEG)