

Naštartujte kariéru vo výrobnom závode

Ku koncu marca 2012 sa podľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR pohybovala miera nezamestnanosti na úrovni 13,69 %. Nájsť uplatnenie na trhu práce je v súčasnosti čoraz ťažšie. V dôsledku nepriaznivej hospodárskej situácie nastoľujú firmy viaceré úsporné opatrenia a prijímaniu nových ľudí do zamestnania sa vyhýbajú. Pracovných ponúk ubúda a rady nezamestnaných sa rozširujú najmä o mladých stredoškóľakov či vysokoškolských absolventov. Výrobné závody na Slovensku sa však po šikovnej pracovnej sile obzerajú neustále.

Záujem o prácu vo výrobe je ale čoraz menší...

Prácu pri montážnej linke si veľa ľudí spája s námahou, so špinavým prostredím a s množstvom prachu a hluku. Všetky výrobné podniky však nemožno hádzať do jedného vreca. Moderné výrobné haly ponúkajú presvetlené, útulné a čisté priestory s príjemnou teplotou vzduchu. „V našom závode si zakladáme na príjemnej vnútornej klíme. Interiér výrobných hál je čistý, komfortný a členený na niekoľko zón, pričom nechýba ani zázemie pre oddych. Priaznivú atmosféru v priestoroch výroby dotvára pokojná hudba,“ vymenúva prednosť skalického závodu na výrobu kotlov Ing. Peter Kuba, riaditeľ Protherm Production.

Lákavé benefity

Ak chcú firmy do svojich výrobných závodov prilákať nové tváre, mali by im ponúknuť zaujímavé benefity, ktoré prispievajú k väčšej výkonnosti a tiež spoľahlivosti zamestnancov. Systém motivovania zvyšuje efektivitu a lojalitu pracovníkov a v konečnom dôsledku buduje úspešnosť firmy na trhu.

K najrozšírenejším benefitom na Slovensku patria flexibilný pracovný čas či vzdelávanie na pracovisku. Vyhladávaným motivačným prostriedkom sú tiež dovolenka navyše a mobilný telefón na súkromné účely. Nájdú sa však aj spoločnosti, ktoré zamestnancom umožňujú nákup vlastných produktov s výraznou zľavou. „Zamestnancom závodu ponúkame na kúpu výrobkov Vaillant a Protherm výhodné zľavy. Medzi zamestnanecké benefity patria tiež zaujímavé finančné príspevky pri životných jubileách, ako sú oslava 50. a 60. roku života, sobáš či narodenie dieťaťa. K utuženiu vzájomných vzťahov na pracovisku i mimo neho prispievame organizáciou rôznych športových, spoločenských či kultúrnych podujatí,“ zdôrazňuje Ing. Zuzana Šimonovičová, manažérka pre ľudské zdroje Protherm Production.

Montáž kotla je hračka

Práca vo výrobe nie je ani zďaleka taká neatraktívna, špinavá a náročná, ako by sa na prvý pohľad mohlo zdať. Napríklad montáž vykurovacieho spotrebiča nie je komplikovaná. Vo výrobných

závodoch, ktoré používajú elektronické pracovné postupy, sa kotly montujú pomerne ľahko. Pracovný postup na obrazovke LCD monitora sprevádza montážnikov celým procesom montáže kotla, a to nielen v textovej, ale aj obrazovej forme. Inteligentný elektronický systém nedovolí pochybenie, pretože pri nesprávnom použití súčiastky sa montáž zastaví a zabráni montážnikovi pokračovať v práci. Elektronický systém znižuje poruchovosť kotlov. Výrobné procesy sú pod efektívnou kontrolou, čo oceňuje nielen firma, ale aj samotní zákazníci.

Pre mužov, aj pre ženy

Zamestnania, v ktorých sa požaduje sila, zvládajú lepšie muži. Od montážnika kotlov sa však viac ako sila vyžaduje trpezlivosť a pozornosť. Montáž kotla je totiž mravčou prácou, preto ju bez problémov zvládne aj nežnejšie pohlavie. „Pri prijímaní žien do výroby sa vôbec nebránime. Dokonca by sme ich vyšší záujem o prácu v závode privítali. Ťažkej práce pri montážnej linke sa obávať nemusia. Špičkové technológie totiž v súčasnosti montáž kotla



značne uľahčujú,“ hovorí Ing. Peter Kuba.

Najväčší nábor nových zamestnancov a brigádnikov do závodov na výrobu kotlov je pred začiatkom vykurovacej sezóny. Firmy hľadajú brigádnikov už pred letom, aby sa do jesene stihlo vyrobiť dostatočné množstvo kotlov. Montáž kotla zvládne každý priemerne zručný človek. „K tomu, aby človek mohol montovať kotol, nepotrebuje žiadne špeciálne schopnosti, len jednoduché zaškolenie. Ak sú sezónni zamestnanci šikovní, môžu po skončení sezónnych prác získať v spoločnosti aj trvalý pracovný pomer,“ uzatvára Peter Kuba.

Svedwood v Malackách

Vo štvrtok 17. mája a v Kultúrnom dome v Lakšárskej Novej Vsi konala vernisáž výstavy výtvarníčky Mgr. Gerdy Fodorovej, učiteľky výtvarného odboru ZUŠ v Šaštíne-Strážach, ktorá sa popri svojej pedagogickej práci venuje aj svojej veľkej záľube – maľovaniu.

Jej diela sú rôznorodé, presne tak, ako jej fantázia. Najčastejšie sa inšpiruje pohľadom do očí, pretože, ako hovorí sama autorka, nikdy nič neskrýva. Používa techniku, ktorá je jej vlastná, nikoho nekopíruje, s nikým sa neporovnáva a pri maľovaní, ako aj v živote, zostáva sama sebou. Námety sa ukrývajú v jej tvorivom vnútri a na plátne ich vyjadruje čo najoriginálnejšie.

Vernisáž slávnostne otvorila riaditeľka ZUŠ Šaštíne-Stráže Alena Kubová. Súčasťou výstavy boli i absolventské práce žiakov Mgr. Gerdy Fodorovej Lucie Zemánkovej a Niny Velickej. Práca učiteľky v ZUŠ ju naplnila pocitom šťastia, pretože sa venuje tomu, čo je jej srdcovou záležitosťou.

Pre svojich žiakov sa snaží byť nielen učiteľkou, ale aj priateľkou, pričom verí, že mnohí z jej žiakov využijú svoje nápady a tvorivosť vo svojich výtvarných začiatkoch. Vernisáž navštívila aj starostka Lakšárskej Novej Vsi Ing. Olga Procházková, žiaci ZŠ v L. N. Vsi s učiteľmi, obyvatelia obce a hostia z blízkeho okolia. Všetci sa spoločne zhodli na tom, že vystavované práce im pohládali nielen oči, ale aj srdce, pretože farebnosť obrazov mladučky výtvarníčky nepozná hraníc. Riaditeľstvo ZUŠ Šaštíne-Stráže ďakuje starostke Lakšárskej Novej Vsi za poskytnutie priestorov potrebných pre rozvoj umenia.

ZUŠ – Šaštíne-Stráže

